



DECIZIE

Nr. 12/11

din 09.12.2025

Cu privire la unele acțiuni ce țin de organizarea și desfășurarea procesului de evaluare anuală a performanțelor profesionale ale funcționarilor publici a primăriei com. Pașcani.

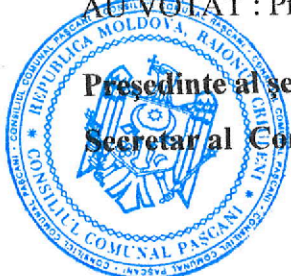
În temeiul art.14, art. 29 lit. (c) din Legea nr. 436/2006 privind administrația publică locală, art. 36 lit. (f) din Legea nr. 158/2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public, Legea nr. 100/2017 cu privire la actele normative, în scopul bunei organizări și desfășurării a procesului de evaluarea anuală a performanțelor profesionale ale unor funcționari publici de conducere din primăria com. Pașcani, avizul comisiei de specialitate Drept, Disciplină, Învățământ, Protecție Socială, Cultură și Sport, , Consiliul Comunal Pașcani,

DECIDE:

1. Domnul Vasile Gîrbea, primarul com. Pașcani, în calitate de persoană care exercită funcția de demnitate publică, în temeiul art. 36 din Legea nr. 158/ 2008, va efectua procedura de evaluare a performanțelor profesionale anuale pentru secretarul Consiliului Comunal Pașcani Șmalenea Mihaela.
2. Se stabilește, că în calitate de evaluator, primarul comunei va evalua performanțele profesionale ale funcționarului public de conducere enunțat în p.1 al prezentei decizii și a funcționarilor publici de execuție prin derularea următoarelor acțiuni:
 - completarea fișei de evaluare;
 - interviul;
 - contrasemnarea fișei de evaluare.
3. Se stabilește perioada organizării și desfășurării procesului de evaluare a performanțelor profesionale ale funcționarului public de conducere și a funcționarilor publici de execuție
 - 3.1. pentru semestrul II al anului precedent 15 decembrie – 20 ianuarie
 - 3.2. pentru semestrul I al anului în curs 15 iunie – 15 iulie.
4. Controlul executării deciziei se pune în sarcina primarului com. Pașcani dlui Vasile Gîrbea.
5. Prezenta decizie va intra în vigoare la data plasării în Registrul de Stat al Actelor Locale și poate fi contestată la Judecătoria Criuleni (sediul Central) cu sediul în or. Criuleni, str. 31 August, nr. 70, în termen de 30 de zile de la data comunicării, potrivit prevederilor Codului administrativ al Republicii Moldova nr. 116/2018.

Total consilieri- 11; din ei prezenți - 10;

AU VOTAT : Pro -9: ; Contra -0; S-au abținut – 0; Nu au participat la vot - 1;



Președinte al sesiunii
Secretar al Consiliului Comunal

LUPAȘCO Ilie
ȘMALENEA Mihaela



REPUBLICA MOLDOVA, RAIONUL CRIULENI

CONSILIUL COMUNAL PAȘCANI

MD-4834, satul Pașcani, raionul Criuleni, tel. +37324830236,
fax. +37324830238, e-mail: primpascani@gmail.com, web: www.pascani.md

REPUBLIC OF MOLDOVA, CRIULENI DISTRICT

LOCAL COUNCIL PASCANI

MD-4834, village Pascani, district Criuleni, tel. +37324830236,
fax. +37324830236, e-mail: primpascani@gmail.com, web: www.pascani.md

Anexa nr. 1 la Decizia nr. 12/12 din 09.12.2025

REGULAMENT

Cu privire la acordarea sporului
pentru consolidarea capacităților profesionale
funcționarilor publici de execuție din
cadrul aparatului Primăriei com.Paşcani, raionul Criuleni

Dispoziții generale

1.Regulamentul cu privire la stabilirea sporului pentru consolidarea capacităților profesionale ale funcționarilor publici de execuție este elaborat în temeiul art. VI din Legea nr.81 din 12.04.2024 pentru modificarea unor acte normative, art.20³ alin.(2) din Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar.

Prezenrul Regulament reglementează modul și condițiile de stabilire a sporului pentru consolidarea capacităților profesionale funcționarilor publici de execuție din cadrul Primăriei com. Pașcan

2. În sensul prezentului Regulament, următoarele noțiuni semnifică:venituri proprii – venituri ale bugetelor locale formate din impozite, taxe și alte plăți care se încasează direct și integral la bugetele respective conform Codului fiscal al Republicii Moldova nr. 1163/1997 și altor acte normative; spor pentru consolidarea capacităților profesionale – este componentă a salariului lunar; timp efectiv lucrat – perioadă în care angajatul execută nemijlocit obligațiile sale de serviciu, inclusiv timpul în care acesta, la inițiativa angajatorului, s-a aflat în deplasare sau la cursuri de instruire.

3. În vederea consolidării capacităților profesionale ale funcționarilor publici de execuție din cadrul Primăriei se acordă un spor lunar de până la 50% din mărimea salariului de bază pentru funcțiile respective.

4. De spor pentru consolidarea capacităților profesionale beneficiază funcționarii publici de execuție încadrați în conformitate cu statul de personal avizat de Cancelaria de Stat.

5. La stabilirea sporului pentru consolidarea capacităților profesionale se va ține cont de rezultatele evaluării performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici, conform căreia au fost evaluate calitatea muncii, aportul și profesionalismul angajatului.

Funcționarul public nou-angajat va beneficia de spor pentru consolidarea capacităților profesionale doar după evaluarea performanțelor profesionale, adică după 3 luni de activitate în funcția publică respectivă.

6. Mijloacele financiare necesare pentru acordarea sporului pentru consolidarea capacităților profesionale vor fi alocate prin decizia anuală, în limita a 50% din cuantumul veniturilor proprii executate pentru anul precedent, după onorarea obligațiilor prevăzute la art. 29 alin. (5) din Legea nr. 397/2003 privind finanțele publice locale, cu respectarea componentelor salariului lunar prevăzute la

art. 10 alin. (1) al prezentei legi, precum și după aplicarea valorii de referință corespunzătoare conform Legii bugetului de stat pentru anul respectiv.

II. Modul de acordare și de calcul a sporului pentru consolidarea capacităților profesionale

7. Mărimea sporului pentru consolidarea capacităților profesionale în valoare absolută (lei) pentru fiecare angajat se fixează în actul administrativ (Dispoziția semnată de primar), ținând cont de salariul de bază pentru funcția ocupată.
8. Sporul pentru consolidarea capacităților profesionale va fi acordat funcționarilor publici de execuție din cadrul Primăriei, dacă aceștia nu beneficiază de indemnizația lunară prevăzută la art. 40 alin. (5)–(8) din Legea nr. 436/2006 privind administrația publică locală.
9. Plata sporului pentru consolidarea capacităților profesionale se acordă lunar pentru zilele efectiv lucrate, într-un an calendaristic, concomitent cu salariul.
10. Pentru persoanele ale căror raporturi de muncă/de serviciu au fost suspendate sau încetate, după caz, sporul pentru consolidarea capacităților profesionale se calculează din salariul de bază stabilit angajatului, în funcție de timpul efectiv lucrat.
11. La determinarea cuantumului sporului pentru consolidarea capacităților profesionale nu se include în timpul efectiv lucrat următoarele perioade: validitatea sancțiunii disciplinare, concediul de odihnă anual, concediul de studii, concediul fără plată, perioada de suspendare a raporturilor de serviciu specificate în art. 52, 53 și 54 din Legea nr. 158/2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public,
12. Angajații ale căror contracte individuale de muncă au încetat pe parcursul lunii de gestiune în condițiile art. 82 lit. a), f) și i), art. 82¹, art. 85, art. 86 alin. (1) lit. b), c), d), u) și y1) din Codul muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003, beneficiază de sporul pentru consolidarea capacităților profesionale pentru timpul efectiv lucrat până la data încetării raporturilor de serviciu.
13. În cazul concedierii din motivul încetării contractului individual de muncă în temeiul art. 82 (lit. alte decât cele menționate la pct.12) și art. 86 alin. (1) din Codul muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003, sporul pentru consolidarea capacităților profesionale nu se plătește angajaților respectivi.
14. În cazul detașării/delegării, angajatul beneficiază de spor pentru consolidarea capacităților profesionale, proporțional timpului efectiv lucrat.
15. Salariaților, care au fost sancționați disciplinar nu li se acordă sporul pentru consolidarea capacităților profesionale pentru perioada validității sancțiunii. În cazul suspendării de către instanța de judecată a actului administrativ de sancționare a angajatului, sporul se va acorda în modul stabilit.
16. Responsabilitatea pentru modul de stabilire și achitare a sporului pentru consolidarea capacităților profesionale se pune în sarcina specialiștilor responsabili din cadrul Primăriei, conform competențelor.

Primarul comunei Pașcani



Vasile Gîrbea

